

Специалист по информационным технологиям

Справочная информация

Transparency International (TI) была основана в 1993 году с целью принятия мер по борьбе с глобальной коррупцией с помощью антикоррупционных мер гражданского общества и предотвращения преступной деятельности, связанной с коррупцией. Это глобальное некоммерческое и политически беспристрастное движение с многочисленными задачами:

- (a) гуманитарные, поскольку коррупция подрывает и искажает развитие;
- (b) этические, поскольку коррупция подрывает целостность общества; и
- (c) практические, поскольку коррупция искажает работу рынков и лишает простых людей тех благ, которые они должны получать.

На сегодняшний день это глобальная сеть, включающая более 100 местных национальных отделений и Международный секретариат (TI-S), расположенный в Берлине, Германия. TI является членом G20 Think Tanks, имеет консультативный статус ЮНЕСКО, Глобального договора ООН, Сети решений в области устойчивого развития и разделяет цели мира, справедливости, сильных институтов и партнерства Группы ООН по устойчивому развитию (UNSDG).

Трансперенси Интернешнл Кыргызстан (ТИ-К) была создана и аккредитована в 2009 году в качестве национального отделения TI, ведущей в мире организации по борьбе с коррупцией. ТИ-К работает над повышением осведомленности и снижением апатии и терпимости к коррупции, а также разрабатывает и реализует практические действия по борьбе с ней, объединяя соответствующих участников из правительства, гражданского общества, бизнеса и СМИ. Деятельность ТИ-К направлена на продвижение прозрачности и подотчетности в Кыргызстане и регионе. ТИ-К помогает в создании и внедрении механизмов внутренней добросовестности, а также проводит экспертную оценку законодательства, проводит тренинги для государственных служащих, местных органов власти, местных активистов и гражданского общества.

С момента своего создания ТИК реализовала десятки проектов в Кыргызской Республике и в регионе для продвижения прозрачности и подотчетности в различных секторах. Для этого используется подход к адвокации, основанный на фактах, который включает в себя индивидуальные отраслевые исследования и кампании по изменению ситуации.

Под руководством Исполнительного директора/руководителя проекта специалист по информационным технологиям отвечает за техническую поддержку и обслуживание аппаратных и программных систем организации, разработку и обслуживание веб-сайтов и мобильных приложений организации. Сотрудник будет предоставлять техническую поддержку, обслуживание и обучение персонала, а также взаимодействовать с коллегами из TI-S для обеспечения безопасности и соответствия ИТ-систем организации предъявляемым требованиям.

Обязанности и ответственность

Управление хакатоном

Организация и управление хакатоном, включая координацию с внешними партнерами, организацию логистики и техническую поддержку участников.

Руководство разработкой требований для веб-сайтов и соответствующих мобильных приложений организации во время подготовки и проведения хакатона.

Разработка веб-сайта и мобильного приложения

Руководство разработкой веб-сайтов и соответствующих мобильных приложений организации после проведения время хакатона.

Обеспечение соответствия веб-сайтов и соответствующих мобильных приложений организации требованиям организации, их удобство для пользователей, доступность и отзывчивость.

Тестирование и развертывание веб-сайтов и соответствующих мобильных приложений организации и обеспечение их полной функциональности.

Техническая поддержка и обслуживание

Обеспечение технической поддержки и обслуживания веб-сайтов и соответствующих мобильных приложений организации, гарантируя их актуальность, безопасность и соответствие всем необходимым нормам.

Устранение любых возникающих проблем и внедрение соответствующих решений.

Регулярное обслуживание и обновление веб-сайтов и соответствующих мобильных приложений организации.

Обучение и поддержка

Обеспечение обучения и поддержки сотрудников по вопросам использования веб-сайтов и соответствующих мобильных приложений организации.

Разработка учебных материалов и руководств для поддержки сотрудников в использовании ИТ-систем организации.

Безопасность и соблюдение требований

Обеспечение безопасности веб-сайтов и соответствующих мобильных приложений организации и соблюдение всех соответствующих нормативных требований.

Внедрение и поддержание соответствующих мер безопасности для защиты данных и систем организации.

Обеспечение соблюдения законов о защите данных и конфиденциальности.

Документация

Ведение документации по веб-сайтам и соответствующим мобильным приложениям организации, включая руководства, справочники и перечни.

Обеспечение актуальности и точности всей документации.

Компетенции

Ключевые показатели эффективности

- Информационная безопасность: Здесь измеряется эффективность мер информационной безопасности, внедряемых ИТ-специалистом для обеспечения безопасности данных и систем.

- Производительность сети и серверов: Здесь измеряется эффективность ИТ-инфраструктуры, которую обслуживает сотрудник по ИТ.
- Время безотказной работы системы: Этот показатель измеряет количество времени, в течение которого ИТ-системы доступны и функционируют.
- Удовлетворенность пользователей: Измеряет уровень удовлетворенности пользователей ИТ-системами и поддержкой, предоставляемой ИТ-специалистом.
- Внедрение новых технологий: Здесь оценивается способность ИТ-специалиста внедрять новые технологии, повышающие эффективность или безопасность организации.
- Время вывода на рынок новых веб-платформ и мобильных приложений: Этот показатель измеряет количество времени, которое требуется ИТ-специалисту для запуска новых веб-платформ и мобильных приложений.

Основные ценности

- Уважение к разнообразию
- Честность
- Профессионализм

Основные компетенции

- Подотчетность
- Творческое решение проблем
- Эффективная коммуникация
- Инклюзивное сотрудничество
- Взаимодействие с заинтересованными сторонами
- Лидерство на собственном примере

Функциональные компетенции

- Уверенное знание разработки веб- и мобильных приложений, включая HTML/CSS, JavaScript и фреймворки для разработки мобильных приложений (например, React Native, Xamarin).
- Уверенные знания в области сетевых технологий, безопасности и обслуживания аппаратного и программного обеспечения
- Уверенное знание управления веб-системами управления знаниями
- Уверенное знание платформ социальных сетей и опыт работы с социальными сетями
- Способность предоставлять консультации и мыслить стратегически и аналитически.

Необходимые навыки и опыт

Образование и сертификация:

- Степень бакалавра в области информационных технологий, вычислительной техники или смежной области.
- Сертификат о прохождении соответствующих курсов в сочетании с тремя дополнительными годами квалификационного опыта может быть принят вместо университетской степени.

Опыт работы

- Не менее 5 лет профессионального опыта работы в управлении ИТ-проектами, разработке и обслуживании веб-приложений и мобильных приложений.
- Опыт обучения и поддержки персонала.
- Опыт управления хакатонами или другими техническими мероприятиями является преимуществом.

Языковые требования

- Необходимо свободное владение кыргызским и русским языками.
- Хорошее рабочее знание английского языка является преимуществом.

Все заявки должны включать (в качестве приложения) заполненную форму личной истории в формате ЕС, которую можно загрузить с сайта

https://www.eea.europa.eu/about-us/jobs/application-documents/europass_cv_template.doc

Пожалуйста, обратите внимание, что система разрешает только одно вложение.

Заявки без заполненной формы будут считаться неполными и не будут рассматриваться для дальнейшей оценки. Только кандидаты, попавшие в короткий список, будут уведомлены.

В Трансперенси Интернешнл мы стремимся создать разнообразную и инклюзивную среду взаимного уважения. Трансперенси Интернешнл набирает, принимает на работу, обучает, компенсирует и продвигает сотрудников независимо от расы, религии, цвета кожи, пола, гендерной идентичности, сексуальной ориентации, возраста, способностей, национального происхождения или любого другого основания, предусмотренного соответствующим законом. Все решения о приеме на работу принимаются на основе квалификации, компетентности, добросовестности и организационных потребностей. Если вам необходимы какие-либо разумные приспособления для обеспечения вашего участия в процессе найма и отбора, пожалуйста, укажите эту информацию в своем заявлении.

Трансперенси Интернешнл стремится к многообразию и инклюзивности в своей рабочей силе и призывает всех кандидатов, независимо от пола, национальности, религиозной и этнической принадлежности, включая людей с ограниченными возможностями, подавать заявления, чтобы стать частью организации.

Трансперенси Интернешнл проводит политику абсолютной нетерпимости к поведению, несовместимому с целями и задачами Организации Объединенных Наций и Трансперенси Интернешнл, включая сексуальную эксплуатацию и надругательства, сексуальные домогательства, злоупотребление властью и дискриминацию. Ожидается, что все отобранные кандидаты будут придерживаться политики и процедур Трансперенси Интернешнл и стандартов поведения, ожидаемых от персонала Трансперенси Интернешнл, поэтому они будут проходить строгую проверку анкетных данных и биографических данных. (Проверка биографических данных будет включать в себя проверку диплома(ов) об образовании и трудовой биографии. От отобранных кандидатов может потребоваться предоставление дополнительной информации для проведения проверки биографических данных).

Заявки без заполненной формы являются неполными и НЕ будут рассматриваться для дальнейшей оценки!

Заявки направлять на электронный адрес: kyrgyzstan@transparency.org